

**ŠIAULI UNIVERSITETAS**  
**SOCIALINI MOKSL FAKULTETAS**  
**VADYBOS KATEDRA**

Laima PETRIKONYT

**AB LIETUVOS PAŠTO REFORMOS GYVENDINIMO ANALIZ**

Magistro darbas

Šiauliai, 2009





























































































































































































































































<b>16. Pašto reformos privalumai</b>	Taip	Iš dalies	Nesutinku	Neturiu nuomonės
16.1. Motorizuotas pristatymas efektyvesnis už pristatymą pėsčiomis				
16.2. Bendrovės ávaizdis yra pakankamas, todėl nereikia jo gerinti (jo gerinimas taptø nuostolingas)				
16.3. Darbuotojø darbo užmokesèio sistemos susiejimas su darbo rezultatais				
16.4. Logistikos procesas pakankamai modernus				
16.5. Pašto teikiamø paslaugø asortimentas pakankamas				
16.6. UPP rinkos liberalizavimas padidintø konkurencijà, pagerintø pašto paslaugø kokybæ				
16.7. Pašto paslaugø asortimento išplétimas neáakotø pašto paslaugø poreikio mažėjimo				
16.8. Darbuotojø dabartinë skatinimo sistema pakankama				

Kita (išvardinkite)

.....  
 .....

<b>17. J s lytis</b>	moteris	vyras
----------------------	---------	-------

<b>18. J s amžius (metai)</b>	18-25 26-35 36-45 46-55 56 ir daugiau
-------------------------------	---

<b>19. J s išsilavinimas</b>	nebaigtas vidurinis vidurinis, spec. vidurinis aukštesnysis nebaigtas aukštasis/aukštasis
------------------------------	--

<b>20. J s statusas (pareigos)</b>	vadovas skyriaus viršininkas, pavaduotojas vyresnysis specialistas specialistas, tarnautojas pašto viršininkas, pavaduotojas pašto operatorius laiškininkas, laiškinių, vair. automobilá darbininkas
------------------------------------	--

21. Jūs dirbate bendrovėje (pažymėkite atitinkamame langelyje):

- iki 5 metų
- 5-9 metų
- 10-15 metų
- virš 15 metų

***D kojame!***